



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON
DIRIGENTE
ANNUALITA' ECONOMICA 2018**

L'anno 2019, il giorno 28 del mese di gennaio, presso la sede del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nelle persone di:
 - Presidente Dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale;
 - Componente Dott. Andrea Luzi, Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa;
 - Componente Ten. Giodice Pietro, Comandante Corpo Polizia Municipale;

- **Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:
 - Pancrazio Cordone, Segretario Provinciale C.G.I.L.;
 - Alberico Maccioni, Delegato Provinciale C.I.S.L.;
 - Walter Falzani, Coordinatore Regionale C.S.A. Regioni Autonomie Locali;

- **R.S.U.** nelle persone di:
 - Domenica Moreschini (C.I.S.L.);
 - Annarita Fillari (C.G.I.L.);
 - Danesi Donato (C.G.I.L.);
 - Camaioni Stefania (C.S.A. Regioni Autonomie Locali).

Premesso che:

- in data 18 dicembre 2018, la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2018;
- è stata trasmessa all'Organo di revisione l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, con allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- con verbale del 20 dicembre 2018 l'Organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.119 del 27 dicembre 2018, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità economica 2018;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata – annualità economica 2018, come di seguito riportato:

Riparto del Fondo Risorse Decentrate anno 2018

Le risorse finanziarie per il Fondo Risorse Decentrate sono determinate annualmente e per l'anno 2018 sono costituite nella determinazione del Dirigente dell'Area Economico Amministrativa n.247 del 06/12/2018.

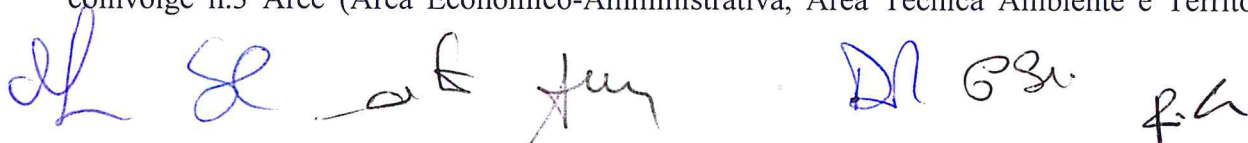
Per quanto concerne l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018, accertato che la somma complessiva utilizzabile è pari a € **71.001,75** e le risorse previste per il lavoro straordinario sono pari ad € **8.263,31**, le OO.SS. di categoria, le parti ne definiscono il riparto come segue:

- Resta confermato l'utilizzo delle somme relative all'indennità di comparto, delle somme relative alle progressioni orizzontali (anni 2000-2008), delle somme relative agli oneri del personale educativo e delle somme relative agli oneri di I° inquadramento della Polizia Municipale, per un ammontare complessivo di € **33.124,79**. La Delegazione Trattante prende atto che tali somme, fisse e ricorrenti, vengono liquidate mensilmente agli aventi diritto, in sede di liquidazione dello stipendio.

- Non essendo stato ancora stipulato il nuovo contratto decentrato integrativo per la parte normativa, viene rinviata l'applicazione delle nuove indennità introdotte dal C.C.N.L. 21/05/2018 e, di conseguenza, sulla base del principio di ultravigenza dei contratti posto dall'art.5, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999, si procede alla ripartizione della somma residua applicando gli istituti del salario accessorio definiti dalla precedente contrattazione decentrata.

- Pertanto la rimanente somma di € **37.876,96** viene così ripartita:

- a) indennità di turno (art.22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge tutto il personale educativo dell'Asilo Nido ed i Vigili Urbani: viene prevista una somma annua pari ad € **9.054,76** sulla base dei vigenti criteri e parametri;
- b) indennità di reperibilità (art.23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe (n.2 unità lavorative): viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **687,77**;
- c) indennità di rischio (art.37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a € **0,00** per mancanza di personale avente diritto;
- d) indennità di disagio (art.17 lett.e) C.C.N.L. 1 aprile 1999), che coinvolge n.6 unità lavorative di cui n.4 autisti scuolabus e n.2 cuoche: viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari ad € **1.638,10**;
- e) indennità di maneggio valori (art.36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n.2 unità lavorative (econo) in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari ad € **345,65**;
- f) incentivi per le funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n.50/2016, relative ad attività di servizio dell'anno 2018:, come da comunicazione del Dirigente dell'Area Tecnica, viene prevista una somma pari ad € **2.458,02**;
- g) compenso previsto per le specifiche responsabilità (art.36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n.3 Aree (Area Economico-Amministrativa, Area Tecnica Ambiente e Territorio e



Corpo di Polizia Municipale): viene prevista una somma complessiva annua pari ad € 7.850,00, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:

- servizio di Polizia Municipale che coinvolge n.3 unità lavorative (Cat. C) per un importo di € 1.800,00;
- Area Economica-Amministrativa che coinvolge n.7 unità lavorative (Cat. C, D) per un importo di € 4.250,00;
- Area Tecnica, Ambiente e Territorio che coinvolge n.3 unità lavorative (Cat. C) per un importo di € 1.800,00.

La C.G.I.L. invita i Responsabili di Area/Settore ad individuare, per l'anno 2019, con proprio atto, se ritenuto opportuno, ulteriori figure cui attribuire formalmente specifiche responsabilità.

h) compenso previsto per la produttività individuale: considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018 sono stati adottati gli strumenti per la misurazione, la valutazione e la trasparenza della Performance, le parti decidono di utilizzare la somma residua pari ad € 15.842,66 a titolo di produttività individuale che viene quindi ripartita tra le varie Aree/Settori, per la successiva assegnazione ai singoli lavoratori ad esse appartenenti, secondo i criteri e le modalità di cui all'art.13 - Modalità di determinazione degli importi destinati alla premialità - del Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance, approvato con la deliberazione di cui sopra, come segue:

1) Area Economico-Amministrativa	€ 12.165,44
2) Area Tecnica Ambiente e Territorio	€ 1.838,61
3) Corpo di Polizia Municipale	€ 1.838,61

I Responsabili delle Aree provvederanno alla ripartizione della somme loro assegnate sulla base dei criteri stabiliti nel medesimo Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance, così come previsti nell'allegato 4 scheda di valutazione della produttività individuale.

Constatato che l'Amministrazione Comunale non ha ancora compiutamente definito gli obiettivi da assegnare ai Dirigenti ed ai Responsabili di Settore, il primo parametro della scheda di cui sopra (punti 50) non potrà ragionevolmente essere utilizzato, mentre verranno utilizzati i successivi parametri come segue:

- A) Comportamenti organizzativi divisi in cinque sezioni con max 7 punti a sezione;
 - B) Competenze professionali divise in tre sezioni con max 5 punti a sezione;
- per un totale massimo complessivo di 50 punti.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione di tutti gli istituti di cui sopra (lett. da a) a g)) andranno a confluire nell'istituto della performance individuale dell'area di riferimento del dipendente in ordine al quale si è determinato il risparmio.


Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere liquidate entro il 28 febbraio 2019 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 31 marzo 2019, a cura dell'Ufficio Personale, in collaborazione con i Responsabili delle Aree/Settori.

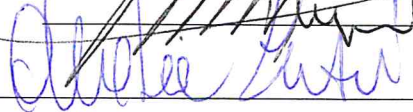
La parte pubblica ribadisce che la liquidazione dello straordinario avverrà, come stabilito dalla normativa vigente e ribadito nelle precedenti contrattazioni decentrate integrative, solo se autorizzato preventivamente.


The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature, a signature that looks like 'Se', a signature that looks like 'DN', a signature that looks like 'Geri', and a signature that looks like 'f. u'.

➤ **Delegazione di Parte Pubblica**

- Presidente Dott. Tommaso Angelini
- Componente Dott. Andrea Luzi
- Componente Ten. Giodice Pietro

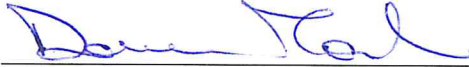





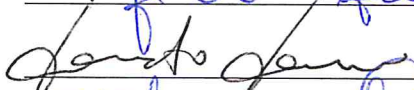


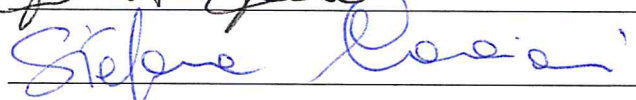
➤ **R.S.U.**

- Domenica Moreschini (C.I.S.L.)
- Annarita Fillari (C.G.I.L.)
- Donato Danesi (C.G.I.L.)
- Stefania Camaioni (C.S.A.)









➤ **Organizzazioni Sindacali Territoriali**

- Pancrazio Cordone (C.G.I.L.)
- Alberico Maccioni (C.I.S.L.)
- Walter Falzani (C.S.A.)

